



SKI QUÉBEC ALPIN

MÉRITAS

DU SKI ALPIN COMPÉTITIF QUÉBÉCOIS



Chaque candidature est évaluée selon les critères ci-dessous.



Chaque critère à un poids (%) pour une note finale sur 100.



Échelle de pondération
0 = ne répond pas
5 = surpasse les attentes

1 ATHLÈTE INTERNATIONAL.E DE L'ANNÉE	
40%	Performance sportive : <ul style="list-style-type: none"> • Top 30 / Top 15 / Podiums • Coupe continentale ou Coupe du monde
20%	Comportement professionnel : <ul style="list-style-type: none"> • Attitude, Esprit d'équipe • Représentation du Québec à l'international
15%	Constance : <ul style="list-style-type: none"> • % de courses terminées • Résultats réguliers tout au long de la saison
15%	Gestion globale : <ul style="list-style-type: none"> • Gestion du stress/de la pression • Gestion des blessures et rebond après un arrêt
10%	Impact sur la communauté : <ul style="list-style-type: none"> • Retour et générosité envers club/région/fédération d'attache

Un.e athlète ayant démontré des performances remarquables sur un circuit international (Coupe continentale, Coupe du monde, Olympiques)

2 PRIX BERNARD PEISSARD	
25%	Qualité des relations : <ul style="list-style-type: none"> • Rétroaction des parents/athlètes • Rétroaction du club/région
25%	Engagement et passion : <ul style="list-style-type: none"> • Présence, disponibilité, écoute, énergie • Dévouement au quotidien
20%	Climat d'entraînement : <ul style="list-style-type: none"> • Environnement positif, sécuritaire et motivant
20%	Développement humain : <ul style="list-style-type: none"> • Transmission des valeurs, autonomie, confiance, respect
10%	Implication dans le club/région : <ul style="list-style-type: none"> • Engagement au-delà de son groupe et de ses athlètes

Un.e entraîneur.e qui partage sa passion et inspire par son enthousiasme et sa joie de vivre.

3 ÉVÈNEMENT DE L'ANNÉE	
35%	Encadrement technique : <ul style="list-style-type: none"> • Organisation, bénévoles, jury, respect des règlements, fluidité, à l'écoute
20%	Qualité de la piste : <ul style="list-style-type: none"> • Préparation, sécurité, tracé
20%	Mobilisation des bénévoles : <ul style="list-style-type: none"> • Nombre, efficacité, coordination, appréciation
15%	Expérience athlète : <ul style="list-style-type: none"> • Accueil, communication, ambiance, services offerts
10%	Soutien de la station/partenaires : <ul style="list-style-type: none"> • Appui logistique, promotionnel

Évènement régional, provincial ou national ayant eu lieu au Québec au cours de la dernière saison

4 ÉTOILE MONTANTE	
40%	Résultats sportifs : <ul style="list-style-type: none"> • Podiums, classements et performances marquantes
20%	Progression : <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration des résultats et performances
20%	Potentiel perçu : <ul style="list-style-type: none"> • Capacité à évoluer et à atteindre le haut niveau
15%	Attitude / Esprit sportif : <ul style="list-style-type: none"> • Respect, détermination, esprit d'équipe, professionnalisme
5%	Potentiel personnel : <ul style="list-style-type: none"> • Désir de se développer autant au niveau athlétique que personnel

Un.e athlète, membre de SQA ayant démontré des performances incroyables et une détermination marquée pour son développement

5 ENTRAÎNEUR.E DE L'ANNÉE	
25%	Leadership : <ul style="list-style-type: none"> • Capacité à mobiliser et à inspirer son équipe
25%	Progression des athlètes : <ul style="list-style-type: none"> • Gains mesurables (Classements, podiums, points FIS)
20%	Résultats obtenus : <ul style="list-style-type: none"> • Performances exceptionnelles des athlètes entraînés
15%	Planification et structure : <ul style="list-style-type: none"> • Organisation, suivi, planification saisonnière
15%	Adaptation et innovation : <ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'initiatives efficaces et adaptées

Un.e entraîneur.e ayant mené ses athlètes à une amélioration et des performances remarquables

6 PRIX DE LA PRÉSIDENTE	
25%	Amélioration sportive : <ul style="list-style-type: none"> • Progression du développement des athlètes
25%	Amélioration administrative : <ul style="list-style-type: none"> • Processus, outils, gestion et communication
25%	Qualité des programmes : <ul style="list-style-type: none"> • Diversité, structure, continuité et impact
15%	Vision et développement : <ul style="list-style-type: none"> • Projets à long terme et impact sur la communauté
10%	Rétention et recrutement : <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation et fidélisation des membres: athlètes, entraîneurs, bénévoles

Un club ayant démontré une amélioration marquée sur les plans sportif et administratif.



SKI QUÉBEC ALPIN

MÉRITAS

DU SKI ALPIN COMPÉTITIF QUÉBÉCOIS



Chaque candidature est évaluée selon les critères ci-dessous.



Chaque critère à un poids (%) pour une note finale sur 100.



Échelle de pondération
0 = ne répond pas
5 = surpasse les attentes

7	CLUB DE SKI DE L'ASSQ
25%	Qualité organisationnelle : • Structure, gestion, efficacité, et gouvernance
25%	Organisation d'évènements : • Qualité et rayonnement des évènements tenus
20%	Performance sportive globale : • Résultats des athlètes à tous niveaux
15%	Développement des athlètes : • Formation, encadrement, parcours d'athlète
15%	Culture et valeurs : • Esprit d'équipe, inclusion, respect et éthique

Performance remarquable d'un club à tous les niveaux : athlétique, administratif et événementiel

8	BÉNÉVOLE DE L'ANNÉE
30%	Implication : • Nombres d'heures • Contribution significative tout au long de la saison
20%	Polyvalence : • Capacité à prendre plusieurs rôles et responsabilités
20%	Fiabilité : • Disponibilité, ponctualité et rigueur
20%	Impact sur les évènements/club : • Apport concret et appréciation
10%	Attitude : • Esprit d'équipe, positivité et respect

Performance remarquable d'un bénévole sur la piste et en dehors, au niveau officiel

9	INTERVENANT DE L'ANNÉE (ADMIN)
30%	Efficacité opérationnelle : • Respect des échéanciers, qualité du travail, gestion des priorités
25%	Qualité des projets livrés : • Impact des projets et dossiers menés à terme
20%	Collaboration : • Travail d'équipe, communication et soutien aux autres
15%	Amélioration/Initiatives : • Proposition d'idées et initiatives bénéfiques
10%	Engagement saisonnier : • Implication et dévouement tout au long de la saison

Performance remarquable d'un intervenant administratif (conseil d'administration, direction) tout au long de la saison.

10	LA SPATULE D'OR
25%	Longévité et constance : • Implication continue sur plus de dix ans
25%	Impact sur le développement québécois : • Contribution majeure en ski alpin
25%	Leadership et influence : • Rôle clé dans la mobilisation et l'avancement du sport
15%	Héritage : • Projets, initiatives ou programmes laissant un legs durable
10%	Reconnaissance des pairs : • Estime et respect dans le milieu

Implication remarquable d'un intervenant au sein du développement québécois, lors des 10 dernières années.

11	ATHLÈTE DE L'ANNÉE (U14)
30%	Développement : • Capacité d'adaptation (polyvalence) et amélioration technique
20%	Comportement sportif : • Respect, esprit d'équipe, attitude exemplaire de l'athlète
20%	Progression : • Amélioration du niveau technique
20%	Éthique de travail : • Assiduité, rigueur à l'entraînement, détermination
10%	Performance sportive : • Podiums, classement, succès au championnat provincial

Un.e athlète ayant démontré une progression remarquable et une excellente éthique de travail tout au long de la saison.

12-13	ATHLÈTE DE L'ANNÉE (U16 / U18)
30%	Progression : • Amélioration des résultats, des points, du niveau technique
25%	Performance sportive : • Classements, podiums, succès aux championnats (provincial, national, international)
25%	Éthique de travail : • Assiduité, rigueur à l'entraînement, détermination
10%	Comportement sportif : • Respect, esprit d'équipe, attitude exemplaire
10%	Développement technique : • Amélioration technique et capacité d'adaptation (polyvalence)

Un.e athlète ayant démontré des performances remarquables et une excellente éthique de travail tout au long de la saison.